

易事特集团股份有限公司

2020 年度董事会工作报告

2020 年度，易事特集团股份有限公司（以下简称“公司”）董事会严格按照《公司法》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》以及公司《章程》、《董事会议事规则》等相关规定，勤勉尽责履行职责和义务，有效执行各项决议，积极开展工作，保障公司规范运作。现将 2020 年度董事会工作情况汇报如下：

一、报告期内公司经营情况

2020 年，受全球新冠疫情冲击，国内外经济下行压力加大，产业链供应链循环受阻，大宗商品市场动荡，实体经济遭受巨大冲击。面对国内外经营环境的重大不确定性，公司审慎灵活应对，统筹推进疫情防控和生产经营，在应急保供、复工复产、稳定供应链等方面取得超预期成效，公司始终坚持以客户需求为引领、以技术创新为驱动，持续推进公司的稳健发展。

报告期内，公司完成引进国有资本战略投资事项，广东恒锐偕同东莞市地方产业资本完成对公司的战略投资，公司股份结构的改变将充分发挥国有资本赋能和民营体质经营的混合所有制改革思路，推动上市公司聚焦 5G 供电、数据中心、充电桩、轨道交通等新基建发展；同时化解了上市公司股东股票质押的风险，剥离长期应收款，优化上市公司资产结构。广东恒锐将在符合法律法规的前提下，根据上市公司的经营情况、资金情况和业务发展情况，结合市场环境变化，在巩固上市公司原有业务的同时，适时进行资产优化、结构转型，提出战略赋能方案，实现产业升级。国资入股有助于上市公司增强投标竞争力，有利于公司在高端电源装备、智慧能源和智慧城市等方面进一步扩展。在广东恒锐战略投资上市公司的背景下，公司在数据中心、充电桩、轨道交通等新基建相关业务的拓展机会已经出现了较多的增长；上市公司现金流将全面改善，承接大型项目的能力得到提升，紧抓“新基建”的发展机遇，推动业务快速拓展。

在产品上，持续着力数据中心、智慧电源、充电桩（站）、微网及储能、5G 供电、轨道交通及光储充一体化智慧能源系统等全方位解决方案的市场推广力度；在区域上，公司兼顾了国内国际市场的拓展力度。公司秉持“以客户为中心，以

奋斗者为本”的理念，专注于产品技术质量和客户服务品质，取得了良好的转型效果。整体上，受疫情影响以及竞争加剧等因素影响，公司经营业绩在战略调整过程中保持了一定的增长，报告期内公司5G供电、数据中心类集成业务增加，导致利润率有一定降低，公司始终保持战略定力，聚焦主业，努力保证充裕现金流，提升公司抗风险能力，保持市场策略的灵活性和适应性，业务回升。

报告期内，在“新基建”政策促进之下，公司品牌及技术优势进一步显现，数据中心及5G通讯集成业务有较大提升，高端电源装备、数据中心业务增长9.82%，但由于受海内外疫情打击，部分业务板块受影响较为明显，光伏逆变器设备销售相较上年下滑33.55%，新能源汽车充电设备销售较上年基本持平。公司自持运营的光伏电站在报告期内保持稳定运营；随着能源互联网、5G产业发展的良好机遇，公司储能、智能微网的推广加快，公司的储能、智能微电网及5G供电系统业务已成为公司新的利润增长点。

总体上，报告期内，公司实现营业收入417,081.29万元，较上年增长7.68%，实现营业利润50,345.18万元，较上年增长16.36%，归属于上市公司股东的净利润45,394.00万元，同比增长10.25%。

（一）各业务开展情况

1、高端电源装备、数据中心业务稳步发展

报告期内，公司继续服务于中国电信、中国移动、中国联通三大运营服务商的大型IDC机房项目，为其提供持续能源解决方案和电力保障；参与各商业银行基础网点与数据中心建设与升级改造项目；深圳地铁14号线、哈尔滨市轨道交通2号线项目等轨道交通建设项目；“智慧校园”“智慧医疗”“智慧交通”等数据中心建设项目。

2020年上半年，面对严峻的防控形势，公司分布在全国各地的分、子公司率先行动，积极支援当地医院疫情防控，并为多地“小汤山”医院和发热门诊等应急项目建设提供电力等关键基础设施保障。从不同科室的各类医疗设备到整个医院的信息系统再到医院建筑的消防照明，易事特凭借深厚的技术积累和丰富的产品线，为医疗行业提供全面专业的电源解决方案，得到众多医院客户的广泛认可和高度赞誉。疫情防控期间，公司的医用电源解决方案广泛应用于湖北、江苏、安徽、天津、广东、广西等多个省市、自治区的数十家医院，为战“疫”一线医

院救治工作保驾护航，为全国疫情防控阻击战取得重大战略成果做出了积极贡献。

报告期内，公司高端电源装备、数据中心销售收入为 29.85 亿元，同比增长 9.82%。

2、深入新能源汽车充电业务市场，拓展光储充一体化充电站项目

报告期内，公司新能源汽车充电业务根据充电桩行业特点针对不同客户群（如：车企、公交集团、出租车公司、物流公司、汽车租赁共享汽车、房企等）组建了专业销售队伍，积极参与设备采购及工程总包等招投标、主动了解市场上行业客户的需求，并与合作伙伴在不同的区域内通过设立合资公司等形式开拓行业空白区域市场。

2020年，公司与湖州东部新城丝绸小镇配套充电桩项目、温州新能源天瓯路汽车充电站充电设备、意科能源（上海）有限公司充电桩定制、北京市昌平区交通局充电设备采购、小桔充电站定制设备、山东钢铁集团日照有限公司充电设备、珠海公交充电站建设、宁夏西吉公交充电站配套建设等多个项目达成合作，为用户提供优良的充电体验。

报告期内，公司新能源充电桩设备销售实现收入 9,662 万元。

3、投产项目规模优势凸显，新能源发电收入稳步增长，未来策略发展并举

报告期内，公司持有运营已实现并网的地面光伏电站19个（498.66MW），分布式光伏项目44个（190.44MW），装机容量总规模约为689.1MW，本报告期内实现发电收入6.76亿元，同比增长1.14%。同时，公司克服新冠疫情的种种不利影响，在浙江丽水、湖南郴州、广东韶关、惠州、湛江等地继续7个光伏扶贫项目建设，累计装机规模3467KW，惠及1000余户的贫困家庭，实现了扶贫方式由“输血式扶贫”向“造血式扶贫”的转变。2020年，受国内新能源光伏业务政策环境处于调整期和剧烈的市场竞争影响，光伏逆变器设备销售相较上年下滑33.55%。

4、依托智能微电网及储能技术优势，加快商业化应用推广

公司自2012年布局储能产业以来，在储能电站设备及能量管理系统方面不断钻研和创新，掌握多项核心技术和专利，目前已形成成熟的储能系统商业化发展方案。伴随国家能源局、电监局、地方政府、电网公司对智能微电网、储能电站工程项目规划投资建设工作的积极引导，军民融合、精准扶贫工作的不断深入呈现出来的刚性市场需求，以及海外新能源技术市场的有序拓展，加之，随着能源

互联网时代的到来，公司储能电站、智能微电网业务已成为新的利润增长点。

在储能电站设备及能量管理系统方面不断钻研和创新，公司掌握多项核心技术和专利，目前已针对源、网、荷不同场景的需求，开发出能成熟应用于发电侧、电网侧、用户侧和光储充一体化多能互补的典型储能系统解决方案。报告期内，公司实施了南方电网首套海上风电配套储能示范项目、南方电网首个直流集装箱数据中心项目，国家电网浙江台区储能示范项目、国家电网青海风光储锂电混合供电示范项目等；随着公司智能微电网及储能业务的推广，加之随着能源互联网时代的到来，公司的储能和微电网业务逐渐成为公司的重要业务板块。

5、巩固轨交供电系统领域，稳步挖掘细分市场

轨道交通是属于集多专业、多工种于一身的复杂系统，通常由轨道路线、车站、车辆、维护检修基地、供变电、通信信号、指挥控制中心等组成。公司持续深耕轨道交通供电系统解决方案多年，致力于轨道交通系列产品的研发、产业化和技术服务，为客户提供全方位的“信号+通信+监控+配电”系统的整体供电系统集成解决方案，基于公司研发部门多年的精心设计，反复改进和打磨的技术平台，采用高效的IGBT整流/逆变技术、先进的DSP全数字控制技术、智能化人机交互界面、强大的智能网络管理、先进的预警和故障隔离等技术，有效的提升产品性能及可靠性，全系列产品历经高温，高寒，高盐，高湿，高海拔等“五高”恶劣环境的考验。产品成功应用于美国夏威夷无人驾驶地铁项目、深圳地铁、武广高铁、北京磁悬浮列车、海南岛环岛高铁、青藏铁路、兰新铁路、莫斯科地铁、韩国首尔地铁、非洲首条现代化轻轨（埃塞俄比亚）等多个著名项目，以及在深圳、广州、北京、上海、东莞，宁波，杭州，南宁，郑州、武汉、成都等城市的地铁项目。

报告期内，公司参与深圳地铁 14 号线、哈尔滨地铁 2 号线、福州地铁 6 号线、太原地铁 2 号线、大连城际金普线、深圳地铁 20 号线、赣深铁路等提供系列不间断供电电源系统，为城市轨道交通的通信系统、信号系统、综合监控系统等设备提供不间断的可靠电源，保证城市轨道交通的可靠性、稳定性及实时性；公司供货于青藏铁路的电力供电设备、光伏发电装置及蓄电池系统得到了用户的高度评价；同时，宜彝高速、保泸高速及楚大高速等项目相继中标及服务提供为大基建的发展做出贡献。

二、报告期内董事会会议情况

报告期内，公司共召开 12 次董事会会议，全体董事亲自或委托出席了全部会议，具体情况如下：

会议届次	时间	议案内容	会议表决情况
第五届董事会第四十七次	2020年3月6日	1、《关于公司符合非公开发行 A 股股票条件的议案》 2、《关于公司非公开发行 A 股股票方案的议案》 3、《关于公司非公开发行 A 股股票预案的议案》 4、《关于创业板非公开发行 A 股股票摊薄即期回报及填补措施的议案》 5、《关于公司创业板非公开发行 A 股股票论证分析报告的议案》 6、《关于公司创业板非公开发行 A 股股票募集资金运用的可行性分析报告的议案》 7、《关于公司前次募集资金使用情况的报告的议案》 8、《关于未来三年(2020-2022)股东回报规划的议案》 9、《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司非公开发行 A 股股票具体事宜的议案》 10、《关于为新能源汽车充电业务合作对象提供回购担保的议案》 11、《关于提请召开 2020 年第二次临时股东大会的议案》	议案全部表决通过

<p>第五届董 事会第四 十八次</p>	<p>2020年4月 10日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、《2019 年度总裁工作报告》 2、《2019 年度董事会工作报告》 3、《2019 年度财务决算报告》 4、《关于公司会计政策变更的议案》 5、《2019 年年度报告及其摘要》 6、《关于 2019 年度利润分配预案的议案》 7、《关于公司及子公司 2020 年度向银行及非 银行金融机构申请综合授信额度的议案》 8、《关于使用自有资金购买理财产品的议案》 9、《关于 2020 年度接受关联方担保暨关联交 易的议案》 10、《关于向控股股东借款暨关联交易的议案》 11、《关于〈非经营性资金占用及其他关联资 金往来情况的专项审计说明〉的议案》 12、《关于〈2019 年度内部控制自我评价报告〉 的议案》 13、《关于公司董事 2019 年度薪酬情况及 2020 年薪酬标准的议案》 14、《关于公司高级管理人员 2019 年度薪酬情 况及 2020 年度薪酬标准的议案》 15、《关于续聘公司 2020 年度会计师事务所的 议案》 16、《关于公司 2019 年度计提减值准备的议案》 17、《关于〈2019 年度社会责任报告〉的议案》 18、《关于对外投资设立控股子公司的议案》 19、《关于召开公司 2019 年年度股东大会的议 案》 	<p>议案全部 表决通过</p>
------------------------------	------------------------	--	----------------------

第五届董事会第四十九次	2020年4月27日	<ul style="list-style-type: none"> 1、《2020年第一季度报告》 2、《关于回购注销2017年限制性股票激励计划部分限制性股票的议案》 3、《关于变更公司注册资本并相应修订〈公司章程〉的议案》 4、《关于为全资子公司向银行申请综合授信额度提供担保的议案》 	议案全部表决通过
第五届董事会第五十次	2020年6月5日	<ul style="list-style-type: none"> 1、《易事特集团股份有限公司〈2020年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》 2、《易事特集团股份有限公司〈2020年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》 3、《关于提请股东大会授权董事会办理2020年股票期权激励计划相关事宜的议案》 4、《关于全资子公司引入战略投资者增资暨公司放弃优先认缴出资权的议案》 5、《关于全资子公司开展融资租赁业务并为其提供担保的议案》 6、《关于提议召开公司2020年第三次临时股东大会的议案》 	议案全部表决通过
第五届董事会第五十一次	2020年7月28日	《关于公司进行对外投资暨接受关联方担保的议案》	议案全部表决通过
第五届董事会第五十二次	2020年8月11日	<ul style="list-style-type: none"> 1、《关于调整公司2020年股票期权激励计划相关事项的议案》 2、《关于向2020年股票期权激励计划激励对象首次授予股票期权的议案》 3、《关于公司控股子公司开展融资事项并为其提供担保的议案》 4、《关于召开公司2020年第四次临时股东大 	议案全部表决通过

		会的议案》	
第五届董 事会第五 十三次	2020年8月 19日	1、《关于2020年半年度报告及其摘要的议案》	议案全部 表决通过
第五届董 事会第五 十四次	2020年9月 30日	1、《关于公司对外投资暨设立控股子公司的议 案》	议案全部 表决通过
第五届董 事会第五 十五次	2020年10 月13日	1、《关于公司董事会换届选举暨提名第六届董 事会非独立董事候选人的议案》 2、《关于公司董事会换届选举暨提名第六届董 事会独立董事候选人的议案》 3、《关于控股子公司开展融资事项并为其提供 担保的议案》 4、《关于召开公司2020年第五次临时股东大 会的议案》	议案全部 表决通过
第五届董 事会第五 十六次	2020年10 月26日	1、《2020年第三季度报告》	议案全部 表决通过
第六届董 事会第一 次	2020年10 月30日	1、《关于选举公司第六届董事会董事长的议 案》 2、《关于选举公司第六届董事会各专门委员会 委员的议案》 3、《关于聘任公司总经理的议案》 4、《关于聘任公司副总经理的议案》 5、《关于聘任公司董事会秘书的议案》 6、《关于聘任公司财务负责人的议案》 7、《关于聘任公司证券事务代表的议案》	议案全部 表决通过

<p>第六届董 事会第二 次</p>	<p>2020 年 12 月 10 日</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、《关于公司符合向特定对象发行 A 股股票条件的议案》 2、《关于调整公司向特定对象发行 A 股股票方案的议案》（逐项审议） <ol style="list-style-type: none"> （1）《发行股票种类和面值》 （2）《发行方式和时间》 （3）《发行价格及定价方式》 （4）《发行数量》 （5）《发行对象》 （6）《限售期安排》 （7）《募集资金总额及用途》 （8）《滚存未分配利润安排》 （9）《上市地点》 （10）《决议有效期》 3、《关于公司向特定对象发行 A 股股票预案（修订稿）的议案》 4、《关于向特定对象发行 A 股股票摊薄即期回报及填补措施的议案》 5、《关于公司向特定对象发行 A 股股票论证分析报告（修订稿）的议案》 6、《关于公司向特定对象发行 A 股股票募集资金运用可行性分析报告（修订稿）的议案》 7、《关于公司前次募集资金使用情况的报告的议案》 8、《关于未来三年（2021-2023）股东回报规划的议案》 9、《关于提请股东大会授权董事会全权办理公司向特定对象发行 A 股股票具体事宜的议案》 10、《关于提请召开 2020 年第六次临时股东大 	<p>议案全部 表决通过</p>
----------------------------	-----------------------------	---	----------------------

		会的议案》	
--	--	-------	--

三、董事会下设专门委员会在报告期内履职情况

1、董事会审计委员会

公司董事会审计委员会积极履行职责，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《董事会审计委员会工作细则》等有关规定，积极履行职责，充分行使权力，认真审议公司内审部门提交的内审报告、工作计划及检查报告，指导公司内部审计部门在内审过程中的重点关注、检查事项，制定相应的审计计划，督促内部审计部门高效运行及内部控制的有效执行。

在 2020 年度审计报告编制过程中，第六届审计委员会的新任委员在审计机构正式进场前与会计师进行了初次会面，确定了 2020 年度财务报告的审计时间安排、人员安排、重点审计项目等，加强了双方之间的联系，积极对年度报告的审计工作提出建议，切实保障公司 2020 年度报告的质量。

报告期内，公司共召开 5 次审计委员会，对公司定期报告、内部审计工作的总结及计划进行了审议，并提出了合理的建议，督促内部审计部门认真履行有效执行内部控制的职责，督促公司建立健全内控制度，促进公司持续健康发展。

2、董事会薪酬与考核委员会

公司董事会薪酬与考核委员会切实依照相关法律法规及《公司章程》、公司

《董事会薪酬与考核委员会工作细则》的规定开展相关工作，对公司董事、高管 2019 年度薪酬及 2020 年度薪酬标准进行了审议。薪酬与考核委员会综合考虑董事、高级管理人员所兼任具体职务的职责范围、重要性、同行业、地区同等职务的薪酬水平，确定董事、高级管理人员的薪酬及薪酬标准，定期审查董事及高级管理人员履行职责的情况并对其进行年度绩效考评，监督公司薪酬制度的执行情况。报告期内，薪酬与考核委员会从公司的治理结构、骨干人才的激励机制、利润实现计划等多方面考虑，对公司的 2020 年股票期权激励计划相关议案进行了审议。

3、董事会战略委员会

报告期内，公司董事会战略委员会按照《独立董事工作细则》、《董事会战略委员会工作细则》等相关制度的规定，深入了解公司的发展战略及业务布局，研究探索、审核公司及子公司可行的战略规划、业务发展方向、为公司的可持续发展出谋划策，对公司的融资方案、对外投资等事项提出了合理的建议，促进了公司董事会决策的科学性、高效性。

4、董事会提名委员会

报告期内，公司完成了董事、监事、高级管理人员的换届。董事会提名委员会按照公司《董事会提名委员会工作细则》的要求，提名公司董事候选人、独立董事候选人及高级管理人员，根据中国证监会、深圳证券交易所任职相关规定对候选人资格进行严格的审查考核，配合董事会完成换届工作。

四、2021 年公司发展战略和规划

2021年，为适应新形势，顺应新常态，公司继续加强团队建设和培养，加快公司“十四五”发展战略和规划布局，实施“以客户为中心、以市场为导向、以奋斗者为本”的利益分享激励机制，开启全员营销模式，培养员工“做企业的主人”的意识，营造全员营销氛围，打造命运共同体，形成常态化营销激励机制。公司以自主知识产权、优质品牌形象、强大销售网络为核心竞争力，全力推进围绕智慧城市&大数据、智慧能源（含储能系统、微电网、充电桩、云计算、逆变器、5G供电）及轨道交通（含监控、通信、供电）三大核心业务发展，奋力成为智慧城市和智慧能源解决方案的优秀上市公司供应商。

1、继续开启大平台全员营销模式

为适应新形势,顺应新常态,公司持续加强对细分行业市场的投入,加大对行业合作伙伴的支持力度,加强交通、电力、通信、互联网等细分行业的解决方案能力部署,组建营销团队,完善营销体系装备,构建行业竞争力。

公司将继续实施“以客户为中心、以市场为导向、以奋斗者为本”的利益分享激励机制,开启全员营销模式,全方位地为现有客户源做好服务。公司积极培养员工“做企业的主人,人人都是经营者”的意识,营造全员营销氛围,形成常态化营销激励机制,继续坚持公司“大行业、大客户、大项目”的营销策略,发挥技术同源优势,深挖客户应用场景需求。公司将继续积极拓展海外市场。丰富面向海外市场的产品线,优化用户体验,加强海外团队本地支持能力,持续提升在海外市场的竞争力。

2、不断迭代创新, 夯实领先地位

公司依托易事特研究院平台,一直保持电力电子核心技术领先优势。2021年,公司将继续实施集团化研发管理体系,根据业务发展方向加强对口技术创新团队的建设和人才培养,优化研发流程并加强落地执行的推进,深入推进技术标准化工作,持续做好产品迭代和质量提升。公司还将持续完善技术创新体系,打造基于核心技术的开放式研发平台,激发持续创新意识;打造集团研发中心,实现人才与资源共享,发挥团队最大合力;强化研发流程落地,注重市场调研与信息互动,提升新产品的市场转化;加速标准化进程,实现质量、效率、档次全面提升;加强研发设计信息化建设,统一软硬件与平台,推进新型软件上线,持续研发围绕客户需求的解决方案。

3、优化管理体系, 规范管理流程

随着公司市场规模不断提升,产品应用场景更加多变,接触行业逐渐增加,内部产品线、事业部组织关系更加复杂。为有效提升公司内部运营管理效率,公司将建设利润中心管理体系,以提高各部门的自身管理水平以及积极性。各部门作为单独的利润中心将更加注重提升市场销售、成本管控、回款、费用管理等方面的能力,同时也将有效减小总部平台部门的管理压力,提高公司整体运营效率。

公司将依据以客户为中心的价值观、分类管理的科学方法和团队合作的精神,实现以目标为导向的高效管理。完善供应链管理、加强绩效管理以及优化风控管理。公司将持续优化现有流程,并梳理新业务管理流程,借助信息化工具实现高

效管理目标，深度解码战略焦点，持续深化集团化管控，通过战略复盘进行追根溯源，自上而下梳理各业务体系，推动公司业务体系完成向“产品—系统—方案—平台”的升级转换，激发组织新活力，借助新的CRM等信息化系统的实施上线，推动了面向客户的营销BG、方案支持和产品的营销业务架构设计落地执行，依此规范营销管理业务流程，提高了公司运营风险管控能力，大家在同一平台作业，提高协同工作效率。借智能工厂APS、WMS、MES项目、SRM项目的推进实施，提升计划、仓储、生产自动化、智能化水平，提升营销、研发、供应商等整个供应链上下游的协同效率，和交付能力。

4、提升供应链制造能力，提高生产效率

2021年，公司将进一步优化采购、物控、生产等流程。公司的供应链将实施技术改造项目，提升劳动生产率，缩短设备交货周期，提升元器件通用性，降低零件的流转，减少能源消耗，以适应新型市场经济的需求。公司将不断完善工厂数字化管理平台，实现对产品制造全过程的有效管控，以及产品质量的可溯性。配合公司萍乡、南京、昆山等生产基地的建设完成，易事特将逐步实现公司产能与客户的地域衔接，降低生产成本，提升产品竞争能力。

5、强化资金管控，降低各项费用

公司将继续以财务管理为中心，加强对子公司的财务管控和风险控制，全面推进并优化经营管理的各项指标，加速各部门的效益提升；加强筹融资工作管理，优化债务结构，降低财务费用；树立系统观念，发挥统筹协调作用，高效配置资源，创造成本竞争新优势。提高全要素生产效率，持续深化系统降本，优化工艺路径和成分设计，推进物流集约化减量化，提高采购效率，降低采购成本。公司将通过加强应收账款管理及存货管理等内部管理工作，提升公司资金使用效率，同时通过向金融机构申请授信，确保资金供应满足维持和发展公司业务的日常运营资金需求。通过内部管理改进、工艺创新，效率提升、推动成本降低及中标率提升，加强前期客户资信审查，控制合同风险，加强应收账款管理。

6、加强人才队伍建设，完善人力资源管理体系

公司将继续加强人才队伍建设，完善岗位职责、考核激励、培训等人力资源管理体系建设，制定科学、合理的薪酬政策吸引、招募和留住优秀人才，激发全员工作热情，充分调动全员主观能动性。同时以实施利润中心机制全面激发员工

主动性，达到能者多劳、能者多得的目的。公司围绕战略发展需要，匹配相应行业人才，加大对领军人才、核心人才的招聘力度，加速高层次人才智力引进，加强高素质人才队伍建设。公司始终倡导个人与企业共同发展的理念，为人才营造持续、稳定的发展空间，不断建立健全公司激励机制，有效调动公司高级管理人员及核心骨干的积极性，缔造公司、员工双赢的健康发展局面。

2021 年将开展管理人才规划，全面提升员工个人能力和团队竞争力、凝聚力；打造灵活实用的绩效管理体系，以目标达成为导向，坚持围绕激发活力、提高效率，创建实施市场化运营新模式。完善差异化管控模式，建立全面高效管理体系，优化绩效评价体系，全面深化“授权+同利”机制；积极探索薪酬、股权激励、事业合伙人等机制，优胜劣汰，奖惩分明，努力打造一支技术领先、业务精湛、团结向上的高素质经营管理团队。

易事特集团股份有限公司董事会

2021 年 4 月 21 日